半淞园路街道2024年上半年工作总结

2024年，半淞园路街道党工委、办事处深入学习贯彻党的二十大精神，紧扣区委区政府“功能新高峰、品质新标杆”的发展主线，全面实施党建领航、组织领向、制度领先、服务领跑、头雁领军“五领工程”，深化发展“零距离家园”工程，进一步推进精管善治“三色”半淞建设，助力打造党建引领基层治理现代化的“黄浦样本”，较好完成了上半年目标任务。

（一）夯实党建基础，健全党建引领基层治理体系

1.持续深化党建引领基层治理体系建设。街道围绕深化“零距离家园”工程总目标，以强化体制支撑、理顺运行机制、优化制度保障、提升治理能级为中点，在系统集成、整体谋划上持续探索，制定《2024年半淞园路街道深化推进基层治理体系和治理能力现代化建设实施方案》，细化了今年党建引领基层治理40项重点工作。召开半淞园路街道“零距离家园”工程推进会，发布了“零距离家园”共治联盟实施方案、深化党建引领网格治理工作实施意见并揭牌了3个网格责任区，预报了一批标志性治理工作成果，通过深化体系建设，使街道党建引领基层治理目标更加明确、任务更加清晰、要求更加细化、责任更加压实。

2.着力提升基层党组织的“两个功能”。一是抓好基层党组织规范化建设。严密基层党组织体系建设，落实职责明确、分工具体、奖惩严明的责任制度，严格规范党员发展流程和基层党组织政治生活，分门别类对党总支书记和其他党员开展各类

培训和教育，扎实推进党纪学习教育工作。二是织密建强社区微网格。指导各居民区因地制宜做实微网格党建，加强“两个覆盖”；深化“零距离”楼组党建，巩固“零距离”楼组全覆盖创建成果；建强配齐“第二梯队”工作力量，凝聚引领新兴领域从业人员，完善1+22+N个服务新就业群体站点体系，在淞园大厦建设者之家驿站派驻党建指导员。

3.优化党建品牌和阵地体系。一是深化推进“1＋N＋22”党群阵地体系建设，迭代更新“1”（街道党群服务中心），深化布局“N”阵地体系（半淞园梦想驿站、公益新天地园党群服务站、淞畔·璟彩+党群服务站），夯实22个居民区党群服务站点基础建设和功能设置，打造群众家门口的“零距离”贴心服务阵地。二是探索璟湾社区保障房社区治理新模式。针对黄浦首个大型保障性租赁住房小区的治理难点，从强组织、焕活力、共治理三个方面开展探索，总结符合新型社区特点和规律的基层党建新路径。三是申报《淞畔邻里 璟彩启航》和《“团结友好延续·爱心编织温暖”——普益一街一路建设项目》2024年“美好社区 先锋行动”项目。

4.做好意识形态和精神文明工作。一是强化宣讲团队建设。选派优秀宣讲团员参加市区级培训，围绕上海解放75周年等内容，举办专题宣讲、图片巡展、主题讲座等系列活动。二是加强社区阵地建设。充分发挥各中心窗口、各党群服务站、各居民区的宣传阵地作用。依托区域化党建联建、区域青年共建委员会、知识分子联谊会等平台，坚持党建带群建，开展面向驻区单位、工青妇等群团组织、各界人士的形式多样的主题活动。

三是做好街道新时代文明实践工作。上半年聚焦垃圾分类、光盘行动、文明养宠等“关键小事”开展系列活动70余场，文明实践蔚然成风。

（二）聚焦高质量发展，营造社区更优营商环境

1.稳步提升安商留商引商能力。一是召开街道优化营商环境工作会议，发布街道优化营商环境工作方案，优化组织架构、明确工作目标、健全工作机制，为持续优化街道营商环境提供制度保障。二是有序推进企业走访。三是与招商公司紧密合作招商引商。四是定期举办双月沙龙、人文淞园、“淞ING聚商”、“悦动淞园”企业运动会等活动，促进政企、社企、企企之间的紧密合作与共赢。

2.不断丰富科教文体活动。一是持续升级“i淞园”科普品牌。举办2024年上海科技节半淞园路街道系列活动，推动“筑梦深蓝”理论宣讲团暨街道科普宣讲团持续进街道、社区、企业，发布绿色科普环保半淞科普项目。二是深入挖掘社区教育共建新模式。深耕青少年社会实践站建设，探索建立两个“社区宝宝屋”。做好街道社区（老年）学校争创黄浦区优质校的工作。三是擦亮“人文淞园”社区文化品牌。启动全年市民文化节活动，截至5月底完成102场公共文化服务配送工作。完成社区图书馆儿童友好城市阅读新空间的建设工作。四是打造“悦动淞园”体育品牌新标杆。依托社区体育运动会，陆续开展“半淞园路街道企业运动会”等比赛。因地制宜完善社区体育设施布局，推进市民健身苑点的新建和更新。推广社区体育服务配送覆盖面，为居民配送8项健身技能课程，覆盖人群750人次。

3.有序推进五经普和各项在地统计工作。在全面清查的基础上，指派普查指导员和普查员负责实地走访并核查数据。开展月度劳动力调查。配合市局人口处完成了对各街道居委动拆迁情况的调查。

（三）推动精细化管理，建设宜居安居社区环境

1.有序有力推进重大项目及民生实事。一是稳步开展“一街一路”项目。推进西凌家宅街区治理，进一步补齐短板、消除安全隐患、增加艺术装置，提升街区烟火气。开辟“徽宁-普育西”街区，已完成建设方案的多轮修改与完善。二是合力推进“小梁薄板”改造项目。持续推进普育东路101弄1-4号改造项目，5月8日顺利实现所有居民有序搬离。做好保屯路211弄项目全面施工的保障与群众工作，确保项目按期推进。三是深挖加梯新增长点，在瞿四小区、海潮新村、斜桥小区排摸居民意愿，推动实现愿装尽装；截至5月底签约7台，开工6台。做好对已运行电梯的后续管理，上半年完成“梯管家”资金托管签约14台，共同书写好加梯的后半篇文章。四是推进动迁地块旧改征收。上半年，773、781、783南块三个地块征收工作均已基本完成收尾。

2.积极改善社区综合环境面貌。一是多管齐下提升市容环境治理成效。高标准、严要求开展街区治理，对商铺占道经营、乱扔垃圾、乱倒污水等突出问题，形成问题清单，及时发现、及时干预、及时处理。二是持续提升背街小巷的管理水平。聚焦“五个周边”区域，重点开展“六乱”整治。以市容市貌集中整治和全国文明城市创建为契机，推进“门前三包”常态化、

长效化管理。三是积极推动垃圾分类、源头减量工作。对辖区内107个小区145个投放点位进行全覆盖检查，发现问题及时指导整改。抓好可回收物回收利用推广工作，组织回收日活动236场。四是积极推进“美丽家园”建设。对部分老旧小区实施美丽楼道建设、非机动车棚改建、垃圾箱房改造等。五是持续开展低碳绿色社区创建。做好瞿溪新村、南溪小区的低碳社区达标建设。六是常态化开展“清洁家园”行动，结合“三清”整治，以网格工作站为载体开展居住区的持续整治。

（四）激发社会活力，构筑社区“治理共同体”

1.提升业委会规范化建设。一是持续扩大《住户守则》的影响力。推动《住户守则》在规范流程、扩大覆盖、场景应用三个层面迭代升级，基本实现全街道88个业委会小区《住户守则》全覆盖。挖掘《住户守则》应用达人和实践案例，全方位宣传推介，提升品牌影响力。二是完善社区治理法治综合评估体系。以评估体系作为杠杆，构建依法依规依约的运作机制。三是深化“治家”品牌建设。发挥治家服务站作用，指导业委会依法依规依约履职。上半年，指导业委会依法完成换届改选（变更）5家，正在进行业委会换届改选（组建）12家，准备启动换届改选7家。

2.深化“零距离家园”建设。一是深化推进“零距离家园”体系建设。制定实施《半淞园路街道“零距离家园”联盟建设实施方案》，推进街道“零距离家园”联盟——街区“零距离家园”共治联盟——居民区“零距离家园”理事会三级体系建设。二是推进“零距离家园”小站和“零距离家园”楼组建设。选

定 10 个小区闲置空间和 10 栋居民楼组，打造“零距离家园”小站和“零距离家园”示范楼组。通过业委会全自主运作的方式建设完成越纪公寓小站。三是启动 2024 年度“淞园梦想”自治项目。组织开展“淞园梦想”自治项目 2023 年总结表彰暨 2024 年立项评审会，引导各居民区以满足居民需求、解决实际问题为导向推进实施自治项目。

3.拓展多元共治平台。一是全力支持能人、达人服务社区治理。召开五届二次社区代表大会，推动社区专委会实体化运作，拓宽社区治理参与渠道。畅通人大代表、政协委员服务社区渠道。二是持续探索“西凌荟治”商居共治。举办“西凌街区嘉年华暨街区焕新一周年纪念活动”，签订《西凌街区商居联盟守则》，目前已有 103 家商户加入联盟，已基本实现全覆盖。依托“零距离乐荟苑”和“西凌营造站”等阵地开展各类共建活动，持续推进居商矛盾化解。三是优化社会组织服务。加强与公益新天地园区互动合作，积极做好公益资源对接，提升社会组织参与半淞社区治理的积极性。

（五）践行为民宗旨，着力提升民生保障水平

1.提升社区养老服务品质。一是实施“社区长者食堂赋能计划”。结合西凌家宅街区营造，新增一个社区长者食堂，与社区长者食堂中心店、馨逸店形成“10 分钟社区助餐服务圈”。在现有的社区长者食堂增设“BAN 饮 •茶咖——下午公益活动”“惠老私房菜”等项目。引入光明村等老字号入驻线下社区食堂和线上云上养老合作社平台，为老人提供各式点心、半成品等在线订购配送的服务。二是做好社区老人关心关爱。开展元旦春

节困难老人帮困慰问工作，指导居委开展上门走访，做好特殊困难老人关心关爱。三是加强养老安全工作。开展辖区养老服务机构消防安全检查并整改落实发现问题，举办社区老年照护安全培训活动。

2.打造微光伴“童”行 “未”爱聚淞园特色品牌。打造未成年人保护“家-站（未保站）-点（学校)”模式，已召开“社区-学校”联席会议2场，开展心理专家讲座及个案咨询12场。整合黄浦区内优质医疗资源为社区有需要的儿童提供健康检查、健康宣教和异常情况跟踪干预，为所有困境儿童配备家庭医生。成立黄浦区首家精神健康社工站——半淞园路街道精神健康社工站。举办新春联欢、学雷锋爱心咨询、社区食堂创意绘画、亲子棋艺比赛等系列社会实践与社区研学活动。将未保站、社区儿童之家、慈善超市、口袋公园等打造成为儿童参与社区治理的实体阵地，建立“社区生活圈，议一议、献一策”的常态化儿童议事项目。

3.探索推进就业创业工作。一是成功打造“就业服务前台”。举办“职客创客四部曲”活动，打造“零距离”社区就业服务品牌。职客创客直播间先后开展多次直播带岗活动，超过2.5万人在线参与。截止到五月底，帮助长期失业青年实现就业创业32人，就业困难人员实现就业率100%；二是精准发力加强创业帮扶服务。依托“淞园慧媛”女性就业创业指导站创新开展适合女性的就业创业活动。截止五月底，共计创业帮扶60人。三是职创联动助推企业发展。利用HR联盟增进企业、人才、政府之间的交流，助力企业提高可持续发展能力。

4.持续完善社会保障体系。一是开展双拥共建活动，做好退役军人服务保障工作。加强服务站标准化建设，实施空间更新赋能计划。打造“淞园戎光”志愿服务品牌，发挥退役军人先锋模范作用。二是深入开展残疾人帮困工作，上半年帮困322人次147000元，实现社区康复全面达标。健全智障人士阳光之家，完善阳光家园康复服务。三是统筹各类救助渠道，全面覆盖救助群体。开展社会救助“一居一方案”专项调研，完成22个居委共700名帮困对象的社会救助方案。四是常态化做好新疆知青帮扶工作，红十字服务及人口与计划生育工作。

（六）巩固平安建设，着力营造和谐安宁社区

1.全力维护社会面安全稳定。一是做好信访工作。推进信访法治化建设，规范信访工作秩序，严格落实领导干部“一岗双责”。上半年各项信访工作考核指标良好，截至2024年5月底，累计受理信访件86件，均已按期办结。二是加大力度推进矛盾化解工作，紧盯申贝、中船、F02地块重大建设工程项目，防止社会矛盾向政治安全领域传导。三是做好常态化安全稳控工作。严格落实重大活动期间、重要时间节点和特殊敏感时段管控措施，做好扫黑除恶常态化工作。四是扎实推进反诈中心实体化运行。依托综治中心一站式平台，建立健全预警劝阻、防范宣传、定期回访、数据保密以及队伍培训工作制度，线上线下结合推进反诈宣防工作触角延伸到基层末端。

2.切实做好消防和安全生产工作。一是加强隐患排查整治。上半年检查辖区内住宅类地下空间67处，发现3处隐患并整治完成。对辖区内670处“九小场所”实现全覆盖摸底检查，共

计清退“三合一”点位21处。扎实开展电动自行车安全治理攻坚行动，针对发现的31处存在消防安全隐患的点位，制定落实“一点一方案”并逐步落实。二是广泛开展安全培训宣传，大力开展消防安全宣传进社区、进楼宇活动，完成11场消防安全培训，组织居民区开展消防逃生综合演练项目16场，培训对象达1000余人。三是有序推进社区治安防控体系建设，推进群租整治等专项活动，共集中整治群租70余处，清退群租人员400余人。四是全力推动数智赋能，安装31套红外监测设备与烟感报警设备，在瞿溪新村、驰骋大厦分别试点安装智能用电检测系统，有效阻止电动自行车入户充电情况。

3.打造“淞园·零距离”人民调解服务品牌。一是健全体制机制，构建多层次调解格局。健全党建引领下的“全员调解”网络体系，持续推进居委会调委会履职尽责，建立健全诉调对接、“三所联动”等矛盾纠纷联合调处工作机制，强化矛盾纠纷日常排查机制，最大限度将矛盾纠纷化解在萌芽状态。二是提升专业能力，抓好骨干队伍建设。借助上海政法学院调解学院等专业力量，定期开展业务培训，选优育强居委会调委会主任。三是用活社会力量，推进共建共治共享。积极邀请法学、心理学、社会工作等相关行业的专业人员共同参与，推广新村居委会“调解门诊”调解志愿者服务模式，助力矛盾纠纷依法、及时、就地化解。

（七）加强自身建设，着力夯实基层基础建设

1.扎实推进区委巡察整改。街道党工委把巡察整改作为贯彻党中央重大决策部署和市委、区委工作要求、推动街道整体工作

的有力抓手，抓实街道领导班子“一岗双责”，逐项推动反馈问题整改落实。截至5月底，巡察反馈的52项问题已经整改43项，提出整改措施162条，已经完成130条；杲云书记指出的共性、典型和突出问题中，半淞园路街道存在6项，已经整改4项，其余年底完成或长期推进；察组移交信访件5件，已办结5件。通过整改，街道全面从严治党氛围更加浓厚、基层党建更加有力、制度建设更加完善、干部队伍精气神明显提升，为街道各项工作再上新台阶打好坚实基础。

2.加强干部队伍建设。一是结合区委巡察、区委组织部选人用人专项检查反馈要求，有力有序做好巡察问题整改，补齐短板，努力提升选人用人工作质量。二是推进落实机构改革，对街道机关党政内设机构、事业单位设置进行调整，完成街道司法所人员转隶。二是构建干部培训体系。制定并实施《黄浦“零距离”学院半淞园分院建设实施方案》，构建基层治理骨干教育培训体系，促进基层干部队伍履职能力整体提升。四是加强干部实训实践。组织开展街道党工委理论学习中心组学习5次。分层分类组织机关干部、参公人员、事业人员和社工参加各类培训。围绕街道重点工作和青年干部能力短板开展实践锻炼，选派干部到重点、难点工作岗位实践锻炼。三是强化监督管理。完善新版《社工手册》，组织各中心各居委开展全面学习，持续从严做好因私出国（境）管理等工作。

3.加强居委会基础建设。一是推进居民区常态化开展“四百”大走访。建立健全街道大走访分层分类问题解决机制等配套工作机制，形成问题从产生到处置的快速响应链条，确保问

题处置闭环管理。二是启动2024“淞园启航”社工赋能项目。继续对居民区骨干社工开展集中赋能和跟踪培养，已开展理论授课、外出参访、场景模拟等8次活动。三是推进居委会减负增能。严格贯彻落实市、区关于居村组织减负的文件精神及要求，指导各居民区开展室内外标识标牌以及公告宣传栏设施内容等自查自纠，规范执行出具证明事项。